



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๐๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ล.กม.

(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี อยู่เอื้องเมืองยศ”

โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

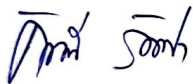
หัวข้อ : แบบสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : ประกาศแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

LINK ภายนอก : <http://www.sm-hospital.com/>

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกำสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกฤติชัย ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้างานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชื่อโครงการ : . โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
การติดตามการนำหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ก.ย.65)								งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1 ค.ศ.พ.ย.	ไตรมาส 2 ค.ศ.ก.พ.	ไตรมาส 3 ค.ศ.เม.ย.	ไตรมาส 4 ค.ศ.ก.ย.	ไตรมาส 1 ค.ศ.พ.ย.	ไตรมาส 2 ค.ศ.ก.พ.	ไตรมาส 3 ค.ศ.เม.ย.	ไตรมาส 4 ค.ศ.ก.ย.	อื่นๆ	รวม		
1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินงานของหน่วยงาน(ITA)	1. เพื่อให้หน่วยงาน เข้ารับการประเมิน ได้รับการตรวจสอบสุภาพด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี2565 2. เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใ แนวความคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การ บริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล 4. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันปราบปราม การทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และ ปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมในหน่วยงาน	ผลการประเมิน ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อย ละ 92ในปี 2565	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่	/	/	/	/					เงินบำรุง	2,000	บุคลากรใน โรงพยาบาลทราย มูล	
2. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคคลกรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	30 คน		/								เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และ ค่าเป้าหมาย	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.64 -ก.ย.65)												งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				รวม		
					ค.ศ.พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.		เม.ย.		พ.ค.			ค.ค.		เงินบำรุง	
3.มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ การมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้		รพ.ทรายมูล	30 คน									/				เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				
4. มีการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน		รพ.ทรายมูล	20 คน									/				เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				
5. มีการจัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต และเสริมทักษะป้องกันทุจริตเพียง	เพื่อให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญ ของโครงการ พอเพียง ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน									/				เงินบำรุง	1,000	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				
6.มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รับชั่น ทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านทุจริตและคอร์รับชั่นใน หน่วยงาน เป็นหน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	15 คน		/				/							เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				
7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน.	เพื่อให้หน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต		รพ.ทรายมูล	20 คน						/							เงินบำรุง	500	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				
รวม																	-	6,000					

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล